



Gedragscode voor leiders (in eenvoudige taal).

Waarom deze regels?

In de Bijbel staat dat mensen die leiding geven, een grote verantwoordelijkheid hebben. Ze moeten eerlijk zijn en goed omgaan met macht, geld en relaties. Jezus liet zien dat echt leiderschap betekent: anderen dienen.

Maar ook in evangelische kerken kan het fout gaan. Soms is er misbruik van macht, geld of seksualiteit. Dat willen we voorkomen. Daarom zijn er afspraken waar leiders zich aan moeten houden. Als een leider zich er niet aan houdt, kan iemand een klacht indienen bij SEM.

Deze code geeft niet alleen regels. Hij legt ook kort uit welke houding belangrijk is voor een (geestelijk) leider.

1. Algemeen

1. Een leider volgt Jezus en leeft zoals Hij dat wil.
2. Een leider moet eerlijk en betrouwbaar zijn en daarin een voorbeeld geven.
3. Een leider behandelt iedereen met respect en zorg, zonder onderscheid.

2. Relaties in de kerk of organisatie

1. Een leider maakt verschil tussen werk en privé.
2. Een leider bewaakt grenzen in contacten met mensen.
3. Een leider misbruikt zijn positie niet en respecteert de ander.
4. Seksuele relaties of toespelingen met mensen die aan de zorg van de leider zijn toevertrouwd, zijn verboden. Ook als de ander ermee instemt.
5. Een leider neemt geen omkoping of dure cadeaus aan. Kleine cadeautjes kan soms, maar altijd met openheid.
6. Een leider geeft ook niet zomaar dure cadeaus aan anderen.
7. Een leider gebruikt zijn macht niet voor eigen voordeel en manipuleert niet.
8. Vertrouwelijke informatie blijft geheim, behalve als de wet zegt dat melden moet.
9. Bij grote nood mag een leider ingrijpen zonder toestemming, maar altijd met overleg en verantwoording.
10. Bij conflicten zoekt de leider naar vrede en een eerlijke oplossing.

3. Samenwerking

1. Een leider waardeert de bijdrage van anderen.
2. Een leider deelt alleen informatie die nodig is en houdt zich aan de regels van vertrouwelijkheid.
3. Als er misstanden zijn, kan een leider verplicht zijn die te melden, maar dat gebeurt zorgvuldig en in overleg.

4. De verhouding met de kerk of organisatie

1. Een leider houdt zich aan de regels van de kerk of organisatie.
2. Kritiek bespreekt de leider eerst intern, behalve bij ernstige misstanden.
3. Ook na het stoppen in een functie blijft de leider vertrouwelijk omgaan met informatie.
4. Als er een klacht tegen een leider loopt, wordt samen gekeken of hij of zij kan blijven werken tijdens het onderzoek.

5. Omgang met collega-leiders

1. Een leider gaat respectvol en collegiaal om met anderen.
2. Een leider staat open voor feedback en zoekt hulp als dat nodig is.
3. Een leider spreekt in het openbaar niet slecht over een collega.
4. Als een collega fouten maakt, volgt de leider de Bijbelse weg (Mattheüs 18).
5. Als een leider stopt, geeft hij de opvolger de ruimte om het werk op eigen manier te doen.

Gedragscode in het kort (samenvatting)

Leiderschap

- Een leider volgt Jezus en geeft een goed voorbeeld.
- Eerlijkheid, betrouwbaarheid en respect zijn het allerbelangrijkst.

Omgang met mensen

- Bewaak altijd grenzen.
- Maak geen misbruik van macht of vertrouwen.
- Seksuele toespelingen of relaties met mensen die je leidt zijn nooit toegestaan.
- Wees voorzichtig met cadeaus: geen omkoping of dure geschenken.
- Vertrouwelijke informatie blijft geheim.

Samenwerking

- Werk respectvol samen en waardeer de bijdrage van anderen.
- Deel alleen wat nodig is, houd de rest vertrouwelijk.
- Meld misstanden op een zorgvuldige manier.

Regels en afspraken

- Houd je aan de afspraken van je kerk of organisatie.
- Bespreek kritiek eerst intern, tenzij er iets heel ernstigs is.
- Ook na je functie ga je zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.

Collega's

- Wees collegiaal en werk aan eenheid.
- Sta open voor feedback en hulp.
- Spreek niet openlijk slecht over collega's.
- Volg de Bijbelse weg bij fouten.
- Geef je opvolger ruimte om zijn of haar werk op eigen manier te doen.

Meldpunt SEM

085-488 1440

Advies voor deelnemers

085-488 1449

Bestuur SEM

bestuur@wijzijnsem.nl

Klachtencommissie SEM

klachtencommissie@wijzijnsem.nl



Het is niet toegestaan deze gedragscode geheel of gedeeltelijk over te nemen of te kopiëren voor niet-deelnemers van SEM zonder toestemming van het bestuur van SEM.